

VERFAHRENSORDNUNG

über das Beschwerdeverfahren im Falle von Verletzungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG)

PRÄAMBEL

Durch das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) ist die ASKLEPIOS Gruppe verpflichtet, in ihren Lieferketten und dem eigenen Geschäftsbereich menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfaltspflichten in angemessener Weise zu beachten.














Gemäß § 8 Abs. 1 LkSG muss ein Beschwerdeverfahren etabliert werden, das es Mitarbeitern sowie externen Personen ermöglicht, auf menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken sowie auf Verletzungen menschenrechtsbezogener oder umweltbezogener Pflichten hinzuweisen, die durch das wirtschaftliche Handeln eines Unternehmens im eigenen Geschäftsbereich oder eines unmittelbaren Zulieferers entstanden sind. Die vorliegende Verfahrensordnung gibt einen Überblick über das Beschwerdeverfahren, die Beschwerdekanäle sowie den Ablauf der Prüfung einer Beschwerde über (potenzielle) Verletzungen menschenrechtlicher oder umweltbezogener Sorgfaltspflichten in der Lieferkette.

INHALTSVERZEICHNIS

| | |
|--|---|
| 1. ANWENDUNGSBEREICH | 3 |
| 2. MÖGLICHKEIT DER BESCHWERDEEINREICHUNG | 4 |
| 3. ABLAUF DES BESCHWERDEVERFAHRENS..... | 4 |
| 4. ANSPRECHPARTNER/ZUSTÄNDIGKEITEN | 5 |
| 5. ANONYMITÄT UND VERTRAULICHKEIT | 5 |
| 6. GUTER GLAUBE | 5 |
| 7. SCHUTZ VOR REPRESSALIEN | 5 |
| 8. DATENSCHUTZ | 6 |

1. ANWENDUNGSBEREICH

Diese Verfahrensordnung gilt ausschließlich für solche Beschwerden, die auf einen (möglichen) Verstoß gegen die Vorgaben und Sorgfaltspflichten des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) hindeuten. Konkret können insbesondere Beschwerden zu folgenden potentiellen menschenrechtlichen oder umweltbezogenen Risiken bzw. Pflichtverletzungen gemeldet werden:

| | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--|---|
| MENSCHENRECHTSBEZOGENE BELANGE | INNERHALB DER LIEFERKETTE |  KINDERARBEIT, ZWANGSARBEIT, SKLAVEREI |  VORENTHALTEN ANGEMESSENER LÖHNE |
| | |  MISSACHTUNG DES ARBEITSSCHUTZES |  WIDERRECHTLICHE ZWANGSRÄUMUNGEN UND WIDERRECHTLICHER ENTZUG VON LAND, WÄLDERN, GEWÄSSERN |
| | |  MISSACHTUNG DER KOALITIONSFREIHEIT |  BEAUFTRAGUNG VON SICHERHEITSKRÄFTEN UNTER MISSACHTUNG VON MENSCHENRECHTEN <small>Bereich wird Videoüberwacht</small> |
| | |  GLEICHBEHANDLUNG |  SONSTIGE |
| | |  NICHT UMWELTGERECHTE HANDHABUNG, SAMMLUNG, LAGERUNG UND ENTSORGUNG VON ABFÄLLEN |  PRODUKTION UND VERWENDUNG PERSISTENTER ORGANISCHER SCHADSTOFFE |
| | |  EIN- UND AUSFUHR GEFÄHRLICHER ABFÄLLE |  HERSTELLUNG VON QUECKSILBER VERSETZTEN PRODUKTEN; VERWENDUNG VON QUECKSILBER UND QUECKSILBER-VERBINDUNGEN, BEHANDLUNG VON QUECKSILBERABFÄLLEN |
| UMWELTBEZOGENE BELANGE | |  SCHÄDLICHE VERUNREINIGUNGEN VON BÖDEN, GEWÄSSERN, LUFT, ÜBERMÄSSIGER WASSERVERBRAUCH, SCHÄDL. LÄRMEMISSIONEN | |

2. MÖGLICHKEITEN DER BESCHWERDEEINREICHUNG

Beschwerden können vertraulich – auch anonym – wie folgt mitgeteilt werden.

| | |
|---|---|
| Meldung über: „Meldeformular LkSG“ | Per E-Mail: compliance@asklepios.com |
| Telefonisch: 040 1818 82-6582 oder 040 1818 82-6588 | Postalisch: Asklepios Kliniken GmbH & Co.KGaA Konzernbereich Recht, Versicherungen & Compliance z.H. Compliance Rübenkamp 226 22307 Hamburg |

Hierbei entstehen keine gesonderten (zusätzlichen) Kosten. Mitarbeiter von Asklepios können zudem über das im Intranet freigeschaltete Hinweisgebersystem eine Meldung abgeben. Darüber hinaus besteht immer auch die Möglichkeit, Beschwerden über potenzielle Verstöße direkt mitzuteilen, insbesondere an die Mitarbeiter des Bereichs Compliance der Asklepios Kliniken GmbH & Co. KGaA.

3. ABLAUF DES BESCHWERDEVERFAHRENS

Der Ablauf des Beschwerdeverfahrens gestaltet sich wie folgt:



Sofern die meldende Person mit einer Kontaktaufnahme einverstanden ist, erhält sie innerhalb von sieben Tagen nach Eingang der Meldung eine Bestätigung hierüber. Im Übrigen wird sie spätestens nach Abschluss der Prüfung der Beschwerde – in der Regel innerhalb von drei Monaten über die Ergebnisse der Prüfung informiert. Die Prüfdauer ist abhängig von Umfang und Komplexität der Beschwerde.

4. ANSPRECHPARTNER/ZUSTÄNDIGKEITEN

Empfänger einer Beschwerde ist – soweit diese nicht an eine bestimmte Person innerhalb des Unternehmen gerichtet wird – der Bereich Compliance. Dieser ist zuständig für die Organisation und Aufarbeitung von Beschwerden. Er kann – unter Berücksichtigung der allgemeinen Grundsätze ordnungsmäßiger Aufarbeitung von Beschwerden – andere Konzernbereiche oder externe Dritte bei der Aufarbeitung einbinden.

Die mit der Bearbeitung der Beschwerden betrauten Personen sind in der Bearbeitung unabhängig und unparteiisch und nicht an Weisungen gebunden. Sie sind zur Verschwiegenheit verpflichtet.

5. ANONYMITÄT UND VERTRAULICHKEIT

Beschwerden zu menschenrechtlichen- oder umweltbezogenen Belangen werden im Rahmen der rechtlichen Vorgaben vertraulich behandelt. Vertraulichkeit bedeutet dabei, dass Informationen zum Meldenden und zum Sachverhalt als solchem nicht an Dritte weitergegeben werden, sofern dies nicht für die Aufarbeitung des gemeldeten Sachverhaltes notwendig erscheint bzw. sofern hierdurch eine Gefährdung für Leib und Leben des Meldenden nicht ausgeschlossen werden kann.

Beschwerden können sowohl unter Namensnennung, als auch anonym abgegeben werden. Sofern eine meldende Person anonym bleiben möchte ist zu beachten, dass hierdurch ggf. auch die Möglichkeit einer Kontaktaufnahme zur weiteren Klärung des Sachverhaltes bzw. zur Information über den Abschluss einer Prüfung eingeschränkt oder sogar ausgeschlossen werden kann.

6. GUTER GLAUBE

Voraussetzung für die Abgabe einer Beschwerde ist immer, dass diese im „guten Glauben“ abgegeben wird, also niemand bewusst zu Unrecht belastet wird. Dies bedeutet, dass sich eine Beschwerde nach der Prüfung nicht zwingend als richtig herausstellen kann, allerdings musste der Meldende zum Zeitpunkt der Meldung berechtigterweise davon ausgehen dürfen, dass der Inhalt seiner Beschwerde richtig war.

Mitarbeiter, die in der Absicht handeln, Dritten bewusst oder böswillig zu schaden, werden nicht geschützt (vgl. § 7) und müssen mit Konsequenzen rechnen.

7. SCHUTZ VOR REPRESSALIEN

Meldende, unabhängig davon, ob Mitarbeitende oder externe Dritte, dürfen bei Abgabe einer Beschwerde im Hinblick auf einen möglichen Sorgfaltspflichtenverstoß aus dem LkSG nicht benachteiligt werden.

8. DATENSCHUTZ

Personenbezogene Daten werden für einen Zeitraum von drei Jahren gespeichert. Die Einhaltung der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten und der datenschutzrechtlichen Bestimmungen wird durch die Beschwerdestelle sichergestellt. Für die im Rahmen von Beschwerden und Untersuchungen aufgenommenen personenbezogenen Daten beträgt die Aufbewahrungsfrist drei Monate nach Abschluss der Untersuchungen. Diese Frist verlängert sich entsprechend, wenn sich an den Untersuchungsabschluss Disziplinar- oder Gerichtsverfahren sowie andere Streitigkeiten anschließen sollten, für welche die Daten herangezogen werden müssen.